

Con una inversión de \$1.384 millones de pesos en 2018, Gelsa reafirma su compromiso social

- Con una fuerza laboral compuesta en más de un 75% por mujeres, Gelsa enfoca su programa de responsabilidad corporativa en empoderar y fortalecer su capital humano, ofreciendo oportunidades más allá del trabajo para cada uno de los 14.000 colaboradores que tienen una relación con la compañía, y sus familias.
- Como complemento al eje social, esta organización promueve procesos de producción limpia tales como la comercialización de lotería electrónica. Esta práctica logró, al cierre de 2018, reducir la impresión de 1.974.962 fracciones de lotería, lo que equivale a 5.760 kilogramos de papel, salvando 97 árboles aproximadamente.

Bogotá, abril de 2019 - \$1.384 millones de pesos destinó el Grupo Empresarial en Línea S.A. – Gelsa, en acciones dirigidas al desarrollo económico y social de sus colaboradores, la preservación del medio ambiente y la generación del valor compartido.

En su más reciente informe de sostenibilidad, la compañía destaca cómo con su modelo de responsabilidad social encaminado al empoderamiento de su capital humano, compuesto por 14.000 colaboradores directos e indirectos, ha generado nuevas oportunidades a través de capacitaciones, acompañamiento psicológico, servicios de asesoría jurídica, subsidios de estudio y vivienda, entre otros.

“El modelo de sostenibilidad de Gelsa responde al ADN de inclusión que permea toda la organización. Creemos que, para impactar positivamente a la sociedad, debemos empezar desde casa, por eso nuestras áreas de trabajo social se enfocan principalmente en nuestros colaboradores y sus familias”, afirma Julio Cesar Andrade, Gerente General de Gelsa.

En este sentido, la compañía promueve su programa de responsabilidad social corporativa desde 4 ejes, a saber:

1. **Primera infancia:** Gelsa es el principal benefactor de la Fundación Social Sueños de Vida, la cual **opera 4 jardines en convenio con el ICBF, ubicados en Bogotá y Cundinamarca. 280 niños en edad preescolar**, incluyendo algunos de los hijos de los colaboradores de la organización, asisten a estas instituciones, que garantizan el cumplimiento de todos los estándares que pide el Gobierno Nacional en términos de educación a la primera infancia, abarcando salud, nutrición, psicología, pedagogía e infraestructura.

ATENCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y JÓVENES

Este Grupo Empresarial también promueve espacios de recreación y esparcimiento con el fin de alejar a niños y jóvenes de la violencia y los vicios. Así, en el programa “Escuela de Valores”, se benefician anualmente **300 niñas, niños y adolescentes a quienes, a través de la**



formación deportiva y artística, se les inculcan principios y valores, mientras que sus acudientes asisten a escuelas de padres.

2. **Equidad de género:** dado que más del 75% de los colaboradores de la compañía son mujeres, Gelsa promueve varias iniciativas en pro del empoderamiento de la mujer como eje central de la sociedad, con programas desarrollados de la mano con entidades como la Secretaría Distrital de la Mujer, en los que se trabajan diferentes temáticas para el desarrollo personal, habilidades sociales, inteligencia emocional, autoesquemas, factores de riesgo, enfermedad en la mujer, prevención de la violencia doméstica, mejoramiento de la calidad de vida y el entorno familiar, orientación, asesorías, intervención y remisión.

Estos programas, que han beneficiado a más de 11.000 mujeres, ayudan a formar lideresas y destacan el emprendimiento de las mujeres, instaurando estrategias para aumentar autoestima y de esa manera empoderarlas de sus derechos y deberes.

3. **Inclusión laboral:** Gelsa brinda oportunidades de ocupación a personas con capacidades diversas y adultos mayores, ayudando a restablecer sus derechos y deberes en salud, trabajo, educación, cultura, recreación y deporte. Además, capacita a jóvenes para que puedan acceder a su primer empleo, mejorando su calidad de vida y la de sus familias.

También promueve iniciativas como el programa Conéctate Ponte In, una herramienta de capacitación virtual que permite gestionar el conocimiento teniendo como base los objetivos y estrategias de la organización. Al cierre de 2018, **6.000 personas accedieron de forma autónoma a una amplia gama de aspectos** relevantes para la empresa, tales como servicio al cliente y sistemas de gestión de calidad, entre otros.

Así mismo, se vincularon **1.214 nuevos vendedores móviles** de apuestas permanentes, beneficiando principalmente a adultos mayores y población vulnerable, contribuyendo al crecimiento y al desarrollo social del país. En la misma línea, a través del Plan Futuro, se brindaron herramientas a sus colaboradores próximos a pensionarse, ayudándoles en la transición a la edad de pensión.

4. **Procesos de producción limpia:** la compañía ha dedicado gran parte de sus esfuerzos a incentivar una producción más limpia, para lo cual también se ha enfocado en su fuerza laboral para generar los cambios. En este sentido, más de 16 mil personas se han capacitado a través de actividades de reciclaje y manejo de residuos. Para el 2018, **Gelsa redujo la impresión de 1.974.962 fracciones de lotería con la comercialización de la lotería electrónica, lo que equivale a 5.760 kilogramos de papel, salvando 97 árboles aproximadamente.**

En términos de producción limpia, **la compañía disminuyó la generación de residuos ordinarios producto de sus actividades en 3.702 kg y aprovechó 1.765 kg de material reciclable.** Estos resultados llevaron a Gelsa a recibir **la certificación de tercer nivel**



“Sistemas de Gestión Ambiental” para su sede administrativa, otorgado por el programa de Gestión Ambiental Empresarial de la Secretaria de Medio Ambiente de Bogotá.

“Nos complace entregar este informe, a través del cual evidenciamos nuestra forma de trabajar, primero con y para nuestra gente, pues es gracias a ellos que logramos hacer la diferencia y sabemos que debemos trascender más allá de las oportunidades laborales. Nuestro foco está en el empoderamiento de nuestros 14.000 colaboradores como seres humanos, que fortalezcan sus capacidades para así cada día llegar más alto”, añade Andrade.

ACERCA DE PAGA TODO-GELSA

El Grupo Empresarial en Línea S.A. – Gelsa es una compañía que, gracias a sus más de 16 años de experiencia, es líder en el sector multiservicios en la región capital. Actualmente cuenta con la concesión para la explotación y operación de las apuestas permanentes en la región capital por parte de la Lotería de Bogotá. En 2018, entregó más de \$57.000 millones de pesos en aportes a la salud de los bogotanos y los cundinamarqueses.

PAGA TODO es la red multiservicios por la cual opera Gelsa, ofreciendo su portafolio de servicios transaccionales (que incluye giros, pines, recargas, Soat digital, pagos y recaudos, entre otros) y de juegos de suerte y azar (Chance, Súper Astro, Paga Millonario, Baloto, BetPlay, apuestas deportivas y las diferentes loterías del nivel nacional en la modalidad tradicional y en línea), llegando a todas las localidades de Bogotá y a los 116 municipios de Cundinamarca.

Mayor información:

Gelsa

Nicolás Guzmán
Email: nicolas.guzman@gelsa.com.co
Cel. 321 4543651

modum

Daniel Gómez
E-mail: daniel.gomez@modum.com.co
Cel. 316 4536725

